



8日に利用停止、休館施設を発表。函館書館は、9日から休館ではなく、貸出と返却のみの利用

なかつた。同館では、「再開後も新型コロナの影響で来館者は通常時に比べて減少している」

井圏域の定住促進を図るために実施しているイベント。当日は、午前9時15

入社時・労働契約時に制度の説明を行い、周知を図るとともに、事業者内託児所の設置や育児休業取得者がスムーズに職場復帰できるよう、短時間勤務、土日祝等の休み等の希望を考慮している。また、管理職に女性を約半数登用しており、管理職に必要な能力を取得するための研修も月に1回実施している。

る体制を整えている。所定外労働の削減に取り組むほか、年次有給休暇の取得促進を図っている。また、女性の管理職への登用を進め、研修の受講・資格取得等の支援を行っている。◎フジマール法を上回る育児休業制度を設けており、取得しやすいよう研修等を通じた管理職への制度の周知を図っている。また、スムーズに職場復帰できるよう休業者への業務情報などの定期的な提供や復帰のための講習等を実施している。女性の管理職等への登用を進めるため、管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施をしている。

# 柳井広域圏の31社を認証

## やまぐち男女共同参画推進事業者

山口県では、「やまぐち女性の活躍推進事業者」と「やまぐち男女共同参画推進事業者」に対しての取り組みを支援している。

山口県では、「やまぐち女性の活躍推進事業者」とは、女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現する気運の醸成を図るため、女性労働者に対する活躍の推進に関する取り組みを積極的に行うことを宣言する企業や法人、団体などで、現在122社(昨年12月現在)が宣言している。このうち、柳井市は、あさひ製菓、メガガイア柳井店、柳井第一交通の3社が宣言。

活用(育成・登用)などの取り組みを行う事業者で、県では、その取り組みを支援するため事業者を認証している。現在636社(昨年12月現在)を認証。このうち、柳井広域圏では、柳井市が20社、周防大島町が6社、上関町が3社、田布施町、平生町が各1社となっている。

派遣を行い、女性の能力発揮を促進している。◎アデリーー経営者として、県では、その取り組みを支援するため事業者を認証している。現在636社(昨年12月現在)を認証。このうち、柳井広域圏では、柳井市が20社、周防大島町が6社、上関町が3社、田布施町、平生町が各1社となっている。

と家庭を両立できる働きやすい職場の環境づくりに取り組んでいる。◎岩新工業「育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。育児や介護などでの休暇取得を認め、個々の家庭事情等を考慮した労働時間を設定し、休暇時の代替要員の手配等、労働環境の整備に取り組んでいる。従業員の見解を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。所定外労働の削減の取組を行っている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。

◎カワノ工業「従業員のパワソコンに、育児・介護休業制度等の規程を掲載し、周知を図っている。また、従業員の意見を聞くための相談体制の整備、休暇取得の促進など、働きやすい職場環境づくりに取り組むとともに、資格取得・研修への参加を支援・奨励している。

◎三新化学工業、三新商事「配偶者出産休暇制度、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進するなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、従業員の能力伸長のため、研修等への参加を奨励している。

◎太陽通信、弘田脳神経外科「産休・育休を使つて働き続けることは、女性本人にも会社にも有益だという意識づけを行っている。休業期間は、本人の外的環境によって変わることを前提に、スムーズな職場復帰ができる体制を整えている。所定外労働の削減に取り組むほか、年次有給休暇の取得促進を図っている。また、女性の管理職への登用を進め、研修の受講・資格取得等の支援を行っている。◎フジマール法を上回る育児休業制度を設けており、取得しやすいよう研修等を通じた管理職への制度の周知を図っている。また、スムーズに職場復帰できるよう休業者への業務情報などの定期的な提供や復帰のための講習等を実施している。女性の管理職等への登用を進めるため、管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施をしている。

「やまぐち女性の活躍推進事業者」とは、女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現する気運の醸成を図るため、女性労働者に対する活躍の推進に関する取り組みを積極的に行うことを宣言する企業や法人、団体などで、現在122社(昨年12月現在)が宣言している。このうち、柳井市は、あさひ製菓、メガガイア柳井店、柳井第一交通の3社が宣言。

活用(育成・登用)などの取り組みを行う事業者で、県では、その取り組みを支援するため事業者を認証している。現在636社(昨年12月現在)を認証。このうち、柳井広域圏では、柳井市が20社、周防大島町が6社、上関町が3社、田布施町、平生町が各1社となっている。

と家庭を両立できる働きやすい職場の環境づくりに取り組んでいる。◎岩新工業「育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。育児や介護などでの休暇取得を認め、個々の家庭事情等を考慮した労働時間を設定し、休暇時の代替要員の手配等、労働環境の整備に取り組んでいる。従業員の見解を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。所定外労働の削減の取組を行っている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。

◎カワノ工業「従業員のパワソコンに、育児・介護休業制度等の規程を掲載し、周知を図っている。また、従業員の意見を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに取り組むとともに、資格取得・研修への参加を支援・奨励している。

◎三新化学工業、三新商事「配偶者出産休暇制度、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進するなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、従業員の能力伸長のため、研修等への参加を奨励している。

◎太陽通信、弘田脳神経外科「産休・育休を使つて働き続けることは、女性本人にも会社にも有益だという意識づけを行っている。休業期間は、本人の外的環境によって変わることを前提に、スムーズな職場復帰ができる体制を整えている。所定外労働の削減に取り組むほか、年次有給休暇の取得促進を図っている。また、女性の管理職への登用を進め、研修の受講・資格取得等の支援を行っている。◎フジマール法を上回る育児休業制度を設けており、取得しやすいよう研修等を通じた管理職への制度の周知を図っている。また、スムーズに職場復帰できるよう休業者への業務情報などの定期的な提供や復帰のための講習等を実施している。女性の管理職等への登用を進めるため、管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施をしている。

◎藤本コーポレーション「短時間(半日)の有給休暇取得が可能。冠婚葬祭に伴う休暇等の特別休暇を設定。女性管理職登用実績1名。パート社員等から正社員への転換制度。(残りの認定事業者は次号で掲載)

柳井ロータリー(石田博俊会)略称「柳井」のほど、柳井局近くの旧国号線沿いに設ける琴石山登山

「やまぐち男女共同参画推進事業者」とは、女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現する気運の醸成を図るため、女性労働者に対する活躍の推進に関する取り組みを積極的に行うことを宣言する企業や法人、団体などで、現在122社(昨年12月現在)が宣言している。このうち、柳井市は、あさひ製菓、メガガイア柳井店、柳井第一交通の3社が宣言。

活用(育成・登用)などの取り組みを行う事業者で、県では、その取り組みを支援するため事業者を認証している。現在636社(昨年12月現在)を認証。このうち、柳井広域圏では、柳井市が20社、周防大島町が6社、上関町が3社、田布施町、平生町が各1社となっている。

と家庭を両立できる働きやすい職場の環境づくりに取り組んでいる。◎岩新工業「育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。育児や介護などでの休暇取得を認め、個々の家庭事情等を考慮した労働時間を設定し、休暇時の代替要員の手配等、労働環境の整備に取り組んでいる。従業員の見解を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。所定外労働の削減の取組を行っている。短時間(半日)の有給休暇取得が可能。

◎カワノ工業「従業員のパワソコンに、育児・介護休業制度等の規程を掲載し、周知を図っている。また、従業員の意見を聞くための相談体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに取り組むとともに、資格取得・研修への参加を支援・奨励している。

◎三新化学工業、三新商事「配偶者出産休暇制度、半日単位で取得できる有給休暇制度を設け、休暇取得を促進するなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。また、従業員の能力伸長のため、研修等への参加を奨励している。

◎太陽通信、弘田脳神経外科「産休・育休を使つて働き続けることは、女性本人にも会社にも有益だという意識づけを行っている。休業期間は、本人の外的環境によって変わることを前提に、スムーズな職場復帰ができる体制を整えている。所定外労働の削減に取り組むほか、年次有給休暇の取得促進を図っている。また、女性の管理職への登用を進め、研修の受講・資格取得等の支援を行っている。◎フジマール法を上回る育児休業制度を設けており、取得しやすいよう研修等を通じた管理職への制度の周知を図っている。また、スムーズに職場復帰できるよう休業者への業務情報などの定期的な提供や復帰のための講習等を実施している。女性の管理職等への登用を進めるため、管理職等に必要な能力を付与するための研修会の実施をしている。

◎藤本コーポレーション「短時間(半日)の有給休暇取得が可能。冠婚葬祭に伴う休暇等の特別休暇を設定。女性管理職登用実績1名。パート社員等から正社員への転換制度。(残りの認定事業者は次号で掲載)

柳井ロータリー(石田博俊会)略称「柳井」のほど、柳井局近くの旧国号線沿いに設ける琴石山登山



山ノ口 琴石山登山案内看板とロードマップ

柳井ロータリー(石田博俊会)略称「柳井」のほど、柳井局近くの旧国号線沿いに設ける琴石山登山